

## WARUM DER WORKSHOP?

Viele Betriebe stehen massiv unter Druck. Arbeitsplätze sind gefährdet, die Unsicherheit in den Belegschaften wächst.

Mit unserem individuellen Workshop im Rahmen von "Jetzt! Zukunft erhalten" unterstützen wir dich, euren Betrieb zukunftsfest zu machen und Arbeitsplätze zu sichern. Erfahrene Berater\*innen kommen direkt zu euch in den Betrieb, analysieren mit euch die Situation und entwickeln konkrete Maßnahmen.

So könnt ihr aktiv auf den Arbeitgeber zugehen, mit einem konkreten Plan, den Betrieb zu stabilisieren und die Jobs zu sichern.

**JETZT!** ZUKUNFT  
ERHALTEN

KOMPETENZNETZ –  
Transformationsberatung  
GmbH  
Inselstraße 6  
10179 Berlin

E-Mail:  
kompetenznetz@igbce.de  
Web:  
www.kompetenznetz.igbce.de

IIGBCE  
Landesbezirk Nord  
Adresse  
Königsworther Platz 6  
30167 Hannover

E-Mail:  
lb.nord@igbce.de  
Web:  
www.nord.igbce.de

KOMPETENZNETZ

TRANSFORMATIONS-  
BERATUNG

**JETZT!** ZUKUNFT  
ERHALTEN  
**WORKSHOP  
IM BETRIEB**



## ZIEL DES WORKSHOPS

- Stärkung der strategischen Kompetenz, Handlungsfähigkeit und Selbstwirksamkeit der Betriebsräte
- Betriebsräte werden befähigt, Innovation und Wandel aktiv zu gestalten
- Innovationen seitens der Betriebsräte (und Belegschaft) zahlen auf die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens ein

## WER KANN MITMACHEN?

- Betriebsräte und Vertrauensleute im IG BCE-Landesbezirk Nord – bei Bedarf erweitert um Fachkreise oder Arbeitsgruppen im Betrieb.
- Geeignet für alle Betriebe: ob stabil, im Wandel oder in schwieriger Lage.
- Individuell angepasst auf die jeweilige Situation = konkreter Nutzen für die Arbeit aller Teilnehmenden!

## KOSTEN UND ZEITAUFWAND?

- Der Workshop kann in der Regel nach §37 Abs.6 BetrVG als Bildungsmaßnahme abgerechnet werden.
- Zusätzlich übernimmt der IG BCE-Landesbezirk Nord einen Teil der Kosten.
- 1,5 Tage Workshop
- plus eine kurze Vorbereitungsphase über wenige Stunden (verteilt über mehrere Wochen).
- Die Teilnehmenden sollten für die komplette Workshopdauer freigestellt werden.

## ABLAUF UND SCHWERPUNKTE

### Lage im Betrieb

- Wie steht der Betrieb da?
- Worum muss sich der BR prioritär kümmern?
- Welche Ressourcen und Handlungsmöglichkeiten der Mitbestimmung hat der BR?

### Potentiale für Erfolgspfade

- Schlüsselfähigkeiten des Standortes
- Zukunftsfelder und Wachstumschancen
- Einschätzung der Machbarkeit
- Priorisierung von Zukunftsfeldern / Marktinteresse

### Handlungsplan

- Zusammenfassung des Erreichten
- Welche Unterstützung brauchen wir?
- Nächste Schritte