

Check-in: Zukunft

Wo steht unser Betrieb in der Transformation?



WAS?

BETRIEBSINDIVIDUELLER WORKSHOP

Das Angebot richtet sich an Betriebsräte im Organisationsbereich der IGBCE. Wir erarbeiten gemeinsam mit Euch, wo Euer Betrieb in der Transformation steht.

- Wo sehen wir die größten Herausforderungen?
- Wo sind Arbeitsplätze in Gefahr?
- Wie verändern sich die Arbeitsbedingungen für unsere Kolleginnen und Kollegen?

Auf Basis dieser Lagebestimmung erarbeiten wir gemeinsam, wie Ihr Euch als Betriebsrat strategisch aufstellen solltet, um diese vielfältigen Veränderungsprozesse wirksam zu gestalten.

WIE?

STRUKTURIERTER AUFBAU

Der Workshop ist auf 1 ½ Tage angesetzt und wird von jeweils zwei Trainer*innen moderiert.

In einem interaktiven, kollegialen Austausch entwickeln wir Ideen und Herangehensweisen, um Transformation im Betrieb zu gestalten.

Die spezifischen Herausforderungen Eures Gremiums arbeiten wir gemeinsam heraus und identifizieren die Stellschrauben für die Mitbestimmung.

WO?

BEI EUCH MIT EUCH

Ein praxistauglicher Workshop lebt von Interaktivität, um Ideen auszutauschen, Fähigkeiten zu entwickeln und Herausforderungen gemeinsam zu lösen.

Der Workshop kann sowohl bei Euch im Betrieb als auch an einem Konferenzort stattfinden. Ihr entscheidet über die Rahmenbedingungen.

WIESO?

Ökologische Nachhaltigkeit bei wettbewerbsfähiger Energiezufuhr, Resilienz bei unsicheren Lieferketten, eine demografiefeste Personalpolitik und technologische Aktualität. Vor diesen Herausforderungen stehen unsere Betriebe und Branchen.

Nachhaltige Produktion, innovative Produkte und Verfahren braucht es für eine gelingende Transformation, die mit der Industrie und den Beschäftigten vor Ort stattfindet. Daher braucht es nicht nur Fokus und Investitionen in Technik und Verfahren, sondern vor allem auch in die Menschen. Ihre Erfahrungen und Ideen müssen gehört und im Wandel eingebunden werden.

Dieses Angebot haben wir für Euch entwickelt, damit Ihr als Betriebsrat gut aufgestellt und gerüstet seid. Der Workshop ermöglicht sich anzusehen, wie sich Transformation im eigenen Betrieb darstellt. So erarbeiten wir gemeinsam, wie Ihr als Betriebsräte gute Arbeit für die Kolleginnen und Kollegen in der Transformation sichern könnt.

DEINE VORTEILE

§§ SCHULUNG NACH § 37 ABS. 6 BETRVG

Die Workshops erfüllen die Anforderlichkeit gemäß der Rechtsprechung nach § 37 Abs. 6 BetrVG in Verbindung mit § 40 Abs. 1 BetrVG (Freistellung und Kostenübernahme durch den Arbeitgeber).

ARBEITNEHMERNAH

Als Tochter der IGBCE sind wir eng eingebunden in die Strukturen der Gewerkschaft. Wir arbeiten im Workshop gezielt heraus, welche Unterstützung Ihr von der IGBCE braucht, welche Schulungen, welche Begleitung.

BETRIEBSSPEZIFISCH

Wir bereiten uns umfangreich auf Euren Workshop vor: mit Vorabinformationen von Euch, durch Branchenerkenntnisse und Forschungs- und Umfrageergebnisse, die wir für den Workshop aufbereiten. So können wir allgemeine Erkenntnisse fruchtbar machen für Eure individuelle betriebliche Praxis.

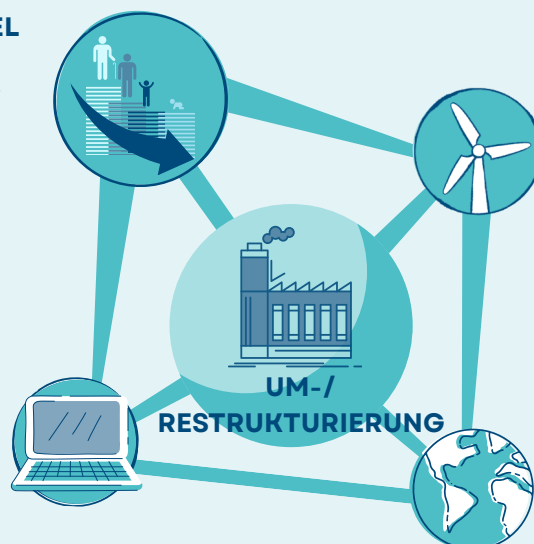
Lass uns gleich darüber reden. 

DEMOGRAPHISCHER WANDEL

PERSONALTRANSFORMATION
FACHKRÄFTEMANGEL, ALTERNDE BELEGSCHAFT,
QUALIFIZIERUNG

DIGITALISIERUNG

DIGITALE TRANSFORMATION
EU-AI-ACT, KI, ARBEITSVERDICHTUNG, KI,
ÜBERWACHUNG



DEKARBONISIERUNG

ÖKOLOGISCHE TRANSFORMATION
POLITISCHER RAHMEN: PARISER KLIMAABKOMMEN,
BIODIVERSITÄTSABKOMMEN, EU-KLIMAZIELE UND
KLIMASCHUTZGESETZ

DEGLOBALISIERUNG

LIEFERKETTENUNTERBRECHUNG,
RESILIENZIEL
KREISLAUFWIRTSCHAFT, REGIONALITÄT,
DIVERSIFIZIERUNG

WAS IST TRANSFORMATION?

DIE MEGATRENDS IN DER INDUSTRIE

Transformation ist vielfältig. Dekarbonisierung, Demografischer Wandel, Digitalisierung und Deglobalisierung sind die vier Megatrends (auch 4Ds) der Transformation, die parallel zu den alltäglichen Veränderungen im Betrieb stattfinden.

DER EINFLUSS DER TRANSFORMATION

Um Transformation sozial gestalten zu können, muss diese als solche erkannt werden. Wissen, Sensibilität und Rüstzeug sind die Schlüssel, um beschäftigungspolitische Auswirkungen und Umstrukturierungen sozialverträglich zu gestalten, die Qualität der Arbeit zu erhalten und alternative Transformationspfade zu entwickeln.

Damit Transformation nicht zu Werksschließungen, Mitarbeiterüberwachung oder zu Entlassungen von Kolleg*innen führt, muss der Betriebsrat seine Mitbestimmung nutzen und vorbereitet sein auf potenzielle Herausforderungen.

DAS BETRVG UND TRANSFORMATION

Das Betriebsverfassungsgesetz bietet den entscheidenden Werkzeugkasten, um Transformation als Betriebsrat aktiv zu gestalten. Sei es der Einfluss über §§ 106-110 BetrVG in Form des Wirtschaftsausschusses oder §§ 92-95 BetrVG, um direkt Einfluss auf personelle Angelegenheiten zu nehmen oder andere. Der Workshop vermittelt eine Anwendbarkeit dieser Werkzeuge auf Eure aktuellen Herausforderungen.

Besonders hervorzuheben sind § 111 BetrVG, welcher es Betriebsräten ermöglicht bei Betriebsänderungen auch ohne Zustimmung des Arbeitgebers externen Sachverständigen hinzuzuziehen und § 80 Abs. 3, der die Hinzuziehung von externem Sachverständigen bei der Einführung oder Anwendung von Künstlicher Intelligenz erfordert.

DIE 4DS



DEKARBONISIERUNG

Die Ablösung von fossilen Energieträgern und die CO₂-Reduzierung in Unternehmen zur Erreichung der globalen Klimaziele.



DIGITALISIERUNG

Automatisierung, Künstliche Intelligenz, digitale Zwillinge sind Themen dieses Trends und werden die Industrie nachhaltig verändern.



DEGLOBALISIERUNG

Politische Krisen, Handelskonflikte, unsichere Marktlagen zwingen Unternehmen dazu, ihre Lieferketten und Prozesse anzupassen.



DEMOGRAFISCHER WANDEL

Fachkräftemangel sowie alternde Belegschaften sind allgegenwärtig und erfordern große Investitionen in eine zukunftsfähige Personalpolitik.

Lass uns gleich darüber reden.



+4930-278-713-26



kompetenznetz@igbce.de



www.kompetenznetz.igbce.de